



КОММУНАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

БЕЗОПАСНОСТЬ,
БЕЗАВАРИЙНОСТЬ,
БЕСПЕРЕБОЙНОСТЬ

ТЕПЛО И СВЕТ В КАЖДЫЙ ДОМ

№ 10 (35)

С ТЕПЛОМ ПЕРЕБОЕВ НЕ БУДЕТ



Слесарь производственного района ОСП «Чебоксарские тепловые сети» Владимир Федоров уверен, что несмотря на морозы, теплосети справятся со своей задачей и не оставят горожан без тепла: «Хоть сегодня запускать котельную 2-Ц, которая стоит сейчас в резерве».

Обучение персонала было очень интенсивным

671 сотрудник нашей компании прошел обязательное обучение в соответствии с требованиями надзорных органов и предаттестационную подготовку. Помимо этого была утверждена отдельная Программа внутрикорпоративного обучения сотрудников, в соответствии с которой повысили свой профессиональный уровень 267 человек.



Основными элементами системы внутрикорпоративного обучения стали проведение внутрикорпоративных семинаров, тренингов и открытых лекций силами внутренних преподавателей из числа работников компании, привлечение внешних экспертов на безвозмездной основе в рамках партнерских образовательных проектов.

Для повышения информированности и самообразования сотрудников был усовершенствован внутренний интернет-портал, создана и ежемесячно обновляется электронная корпоративная библиотека технической и художественной литературы, материалы по экономике, управлению, психологии, стратегическому планированию, энергоэффективности.

Впервые 110 мастеров, начальников подразделений и служб всех Обособленных структурных подразделений в интерактивном формате прошли курс занятий по формированию навыков эффективных управленческих коммуникаций, принятия командных решений и самоорганизации.

(Продолжение на 2 стр.)

АСКУЭ

Компания «Коммунальные технологии» нашла новый эффективный способ учета электроэнергии

22 декабря 2009 года ООО «Коммунальные технологии» официально объявило о реализации совершенно новой Программы автоматизированной системы коммерческого учета энергоресурсов, которая полностью изменит учет электроэнергии в городах Чебоксары и Новочебоксарск.

Сама по себе идея АСКУЭ не нова. Электросетевые компании всегда мечтали и стремились к тому, чтобы своевременно получать полную и достоверную информацию о потреблении электроэнергии. Но каким образом это сделать? Энергетики в каждом регионе находили свои особенные пути решений. В ООО «Коммунальные технологии» считают, что самый эффективный все же нашли в Чувашии. Действительно, в России еще не было такого, чтобы автоматизированный учет покрывал полностью два крупных города. Подобным подходом может похвастаться не каждое европейское государство, а что уж говорить о мировых масштабах.

Уже сегодня в КТ утверждают, что введение АСКУЭ даст возможность учета электроэнергии по нескольким тарифам, а значит, и снизит уровень коммерческих потерь. У компании появится возможность мониторинга технического состояния электрических сетей и приборов учета, оперативного выявления потерь и хищений электроэнергии, а, следовательно, позволит в крайних случаях дистанционно ограничивать потребляемые мощности. Сегодня в любой момент можно узнать, сколько энергии потребил тот или иной дом за определенное время. В режиме On-Line сотрудники КТ получают самую точную информацию со своих подстанций с помощью GPRS-связи о каждом объекте, подключенном к ТП. Результат на лицо. Графики, легко и быстро выстраиваемые программой, показывают, на какое время суток в жилых многоквартирных домах выпадает основная нагрузка потребления электроэнергии. Такую же картину можно выявить и за неделю, и за месяц. Одним словом, АСКУЭ – это шаг на встречу к актуальным сегодня энергоэффективности и энергосбережению.

На презентации АСКУЭ ООО «Коммунальные технологии» уверело представителей органов власти и руководителей предприятий энергетики, что не остановится на двух городах - свои стандарты учета оно будут активно внедрять в Цивильске и Мариинском Посаде, чьи электросетевые хозяйства управляются КТ.



В Чебоксарах появился новый храм-часовня

К православному празднику Николае Зимнему на улице Гладкова были завершены основные работы по возведению храма-часовни во имя святителя Николая.

В возведении храма-часовни были заняты несколько субподрядных организаций. Специально к празднику проводилась интенсивная работа по внутренней отделке, отоплению, электрификации здания. Активную поддержку в строительстве оказали прихожане и предприятия республики. ООО «Коммунальные технологии» тоже не осталось в стороне: компания перенесла инженерные сети, кроме этого обеспечила работы по подведению кабеля, установке теплоузла и отопления. Значительную сумму внес Филиал «МРСК-Волги» - «Чувашэнерго» - 1,5 млн. рублей. ОАО «ДОРИСС» на весь срок возведения храма безвозмездно предоставило строительный кран.

19 декабря в день праздника Святителя Николая митрополит Чебоксарский и Чувашский Варнава совершил освящение храма в честь Святителя Николая архиепископа Мир Ликийских Чудотворца.

Сразу после освящения храма в сослужении священников епархии Владыка совер-



шил в новом храме первую Божественную литургию. На Божественной литургии митрополит Варнава рукоположил Илию Лебедева во диаконы.

По окончании Божественной литургии был совершен праздничный молебен Святителю Николаю. Молебен по благословению Владыки митрополита возглавил настоятель Введенского кафедрального собора протоиерей Геннадий Антонов. С праздником и с освящением храма Владыку и всех собравшихся поздравил Президент Чувашии Николай Федоров.

Владыка Варнава выразил благодарность строителям и всем благотворителям, принявшим участие в возведении храма и преподал свое Архипастырское благословение на дальнейшие труды во благо Православной Церкви.

Накануне праздника Высокопреосвященнейший митрополит Варнава возглавил Всенощное бдение в Покровско-Татианинском соборе г. Чебоксары.

Валерий Львов

За неуплату приходится отключать

Почтальон звонит дважды. А вот специалисты районных инспекций Управления сбыта тепловой энергии могут звонить гораздо больше, чем почтальон. Особенно в двери тем, кто не торопится с оплатой тепла.

Начальник Центральной районной инспекции Владимир Зиновьев говорит, что сейчас идет как раз горячая пора в работе с неплательщиками. И помимо оформления технических паспортов, актов обследования, проверки узлов тепловой энергии, на первый план выходит работа с должниками. Есть ряд ТСЖ, с которыми приходится работать вплотную. Встречаемся с жильцами, разъясняем. Ежемесячно мы получаем постановления на ограничение тепловой энергии или горячей воды. Если и дальше нет оплаты, то приходится производить ограничение либо же отключение. Как нам объяснили в Центральной районной инспекции, к таким крайним мерам они прибегают редко. Да и особых злостных неплательщиков на территории их района практически нет.



...около 1000 подарков в этом году компания «Коммунальные технологии» приобрела для детей своих сотрудников. Традиционно надежным поставщиком новогодних сладостей является чебоксарская кондитерская фабрика «Акконт».

лица КТ

У руля профсоюза снова Валерий Краснов

В компании «Коммунальные технологии» избрали председателя первичной профсоюзной организации. Отстаивать права трудящихся будет, как и прежде, Валерий Краснов. Ныне действующего руководителя избрали еще на пять лет. Кроме этого на отчетно-выборной профсоюзной конференции выбрали обновленный состав профсоюзной организации.

На нашем предприятии один из самых крупных и успешно действующих в Чувашии профсоюзов. В отрасли жизнеобеспечения – первичная профсоюзная организация ООО «Коммунальные технологии» является второй по численности. Сегодня членами профсоюза называют себя 1025 работников компании. «На первом собрании профсоюза «Коммунальных технологий» было всего 29 человек. Тогда, в 2005 году, предприятие не было таким большим, как сегодня. Количество желающих вступить в профсоюз увеличилось после присоединения других обособленных структурных подразделений», - рассказывает Валерий Краснов.

Профсоюзной деятельностью он занимается уже 20 лет. Председатель первичной организации нашей компании признается, что кропотливая работа с персоналом и переговоры с работодателем обязательно увенчаются успехом при умении договариваться в рамках социального партнерства.

Уже сейчас начинается работа по внесению изменений в существующий коллективный договор. Какие пункты будут дополнены, какие изменены? На данном этапе идут переговоры с руководством предприятия.

Пожалуй, немногие лидеры профсоюзов могут похвастаться таким стажем, как у Валерия Краснов. Отстаивать права работников и строить диалог с работодателем было сложно во все времена. Как страшный сон сегодня вспоминается время, когда работники Чебоксарских тепловых сетей не получали заработную плату в течение нескольких месяцев. Масла в огонь добавил дефолт 90-ых, сегодняшний экономический кризис и масса других внешних факторов, от



которых зависит деятельность нашей компании. Но неизменным оставалась главная цель деятельности профсоюза – отстаивать социально-экономические и трудовые права работников.

«Авторитет лидера профсоюза строится годами, - говорят работники и подчеркивают, все действия первичной профсоюзной организации должны быть направлены на защиту интересов работников. Если у члена профсоюза предприятия возникла проблема - профсоюз, руководствуясь трудовым законодательством, решает эти вопросы. А чтобы знать наши проблемы, необходимо чаще бывать в цехах, встречаться с работниками».

Председатель первичной профсоюзной

организации нашей компании заявляет, что по-прежнему на предприятии остаются вопросы, которые требуют внимания. Речь идет об условиях труда. Валерий Краснов рассказывает, что на некоторых участках еще предстоит работа. Где-то нет бытовых помещений для персонала, отсутствуют элементарные условия быта. Особенно это касается Мариинского Посада и Цивильска. Отдельно отметим, что вся эта работа проводится профкомом совместно с работодателем. Успех и положительный результат достигается не в перепалках и спорах, а там, где есть взаимопонимание и конструктивный диалог. Именно таким путем намерен развиваться дальше профсоюз ООО «Коммунальные технологии».

Евгений Степанов

Обучение персонала было очень интенсивным

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

Для разных категорий персонала проведены циклы занятий на темы: «Практика применения норм трудового законодательства», «Основы документооборота, правила делового стиля письма», «Деловой протокол и бизнес-этикет», «Основы договорной работы». Главные инженеры ОСП, начальники и инженеры ПТО прошли курс «ТРИЗ» (совершенствование технологических процессов, развитие навыков анализа полученных идей и решения технических задач), а 11 молодых специалистов предприятия приняли участие в социальном проекте «Республиканская открытая школа бизнеса», целью которого является обучение работающей молодежи современным технологиям управления. Не остались без внимания и дети наших сотрудников, 19 старшеклассников прошли психологическое тестирование и профориентационное обучение.

Для специалистов, непосредственно работающих с посетителями и потребителями, в ноябре-декабре прошел блок занятий «Клиентоориентирование». Слушатели курса ознакомились с общими принципами клиентоориентированного бизнеса, успешными практиками работы с клиентами энергетических компаний, основами конфликтологии и деловой коммуникации, научились правильно задавать вопросы, оценивать качество информации, а также интересы, состояние и мотивы собеседника. В феврале 2010 года планируется продолжение подобных занятий, но уже для специалистов ОСП.

Сегодня разрабатывается Программа внутрикорпоративного обучения сотрудников на следующий год. Предложения по интересующим Вас темам занятий принимаются в Управлении по персоналу и социальной политике.

Дмитрий Щепелев

Управление, где тепло «превращают» в деньги

В последнее время в нашей компании много говорят о клиентоориентировании. Для такого крупного предприятия как ООО «Коммунальные технологии», это особенно важно и актуально. В то же время в компании есть подразделение, в котором каждый день общаются с нашими потребителями. А ведь по работе именно таких служб складывается общее мнение не только о нашем предприятии, но и о жилищно-коммунальном хозяйстве в целом. В сегодняшнем номере речь пойдет об одном из таких подразделений – Управлении сбыта тепловой энергии. Гость номера – начальник Управления Светлана Жаркова.

наша служба

— Светлана Александровна, Управление, которым вы руководите, большое и сложное. Можно ли выделить основные задачи, которые решает Управление? На что делается акцент в работе?

— Управление сбыта тепловой энергии – это сложный механизм. Три отдела, шесть инспекций. Здесь трудятся 72 сотрудника. На сегодняшний день у компании «Коммунальные технологии» 2782 договора снабжения тепловой энергией. Это 8051 различных помещений и объектов. Конечно, самая главная задача, по которой и оценивается работа Управления – своевременный сбор платежей с потребителей за отпущенную тепловую энергию. За всем этим стоит огромная работа, которая включает в себя заключение договоров теплоснабжения, технические обследования объектов теплоснабжения, прием показаний приборов узлов учета тепловой энергии, расчет количества потребленных энергоресурсов, выставление счетов-фактур потребителям и только после этого сбор денег. А это – обеспечение доходной части работы нашей компании, её финансовая стабильность и, в частности, своевременная выплата заработной платы сотрудникам.

В нашей деятельности важна работа каждого сотрудника, так как сбой на любом этапе может привести к ошибочным начислениям, а следовательно, к претензиям потребителей в наш адрес и срыву сроков поступления денежных средств. Мы очень большое внимание уделяем политике нашей компании, принятой еще в 2006 году. Суть ее проста – сделать договорные отношения с потребителями максимально прозрачными, понятными и честными. Для решения этой задачи мы часто встречаемся с нашими потребителями по разным проблемам, возникающим в наших взаимоотношениях.

— Раз уж мы заговорили о потребителях, давайте поговорим о непосредственной работе с ними. Больше, конечно, интересует ситуация с неплательщиками.

— Специалисты нашего Управления работают с потребителями ООО «Коммунальные технологии», что называется, лицом к лицу. Абоненты, с которыми компания заключает договоры теплоснабжения, приходят именно к нам. И это совершенно разные категории потребителей. Среди них крупные предприятия, у которых есть свои энергослужбы, бюджетные организации, магазины, частные фирмы, индивидуальные предприниматели, просто физические лица. Зачастую попадают потребители, которым нужно очень подробно и терпеливо объяснять – почему в счете за тепло такая цифра и откуда берется эта сумма начислений? Поэтому, чтобы работать в Управлении сбыта тепловой энергии, нужно быть не только хорошим специалистом, но и психологом, найти подход к каждому потребителю.

Что касается ситуации с неплательщиками, отмечу, работа идет непрерывно. К примеру, в отделе реализации за каждым специалистом закреплено порядка 400 абонентов. И сотрудник знает своих потребителей наизусть. Самое интересное, что мы не вспоминаем тех, кто платит вовремя. В голове – всегда имена неплательщиков. Тех, у которых буквально приходится «выбивать» денежные средства. Нами разработан целый комплекс мероприятий, включающий в себя индивидуальную работу с каждым абонентом, ограничение (прекращение) подачи тепловой энергии, подготовку документов для проведения претензионно-исковой работы. За 10 месяцев этого года потребителям вручено 1879 постановлений на ограничение (прекращение) подачи тепловой энергии, направлено



1026 претензий о погашении задолженности за тепловую энергию.

— В компании «Коммунальные технологии» по расчетам тепловой энергии работает система «Omnis». Расскажите, Светлана Александровна, как изменилась работа с внедрением этого программного обеспечения?

— Для того, чтобы работать с таким количеством абонентов эффективно, необходимо современное программное обеспечение. С 2009 года нашим Управлением совместно с Управлением информационных технологий и телекоммуникаций внедрена информационно-аналитическая система «Omnis». Это не только единая база данных, которой могут одновременно пользоваться как специалисты Управления, так и другие подразделения нашей компании, но и единая методика и регламент расчетов, легкость создания печатных форм, возможность оперативного формирования любых отчетов и много других возможностей. Система дает полную картину – кто и когда подключен, с какой нагрузкой? К слову, оформление договоров выполняется с помощью этого программного обеспечения. Раньше в ООО «Коммунальные технологии» использовали другую программу – АСУсбыт (Автоматизированная система учета сбыта энергии). Но она, к сожалению, не отвечала современным требованиям. Сейчас же все изменилось, система «Omnis» действительно удобна в использовании и оперативна.

— В декабре принято подводить итоги уходящего года. И строить планы на будущий. Каким был 2009-ый для Управления сбыта тепловой энергии?

— Год был сложным. Все началось с урегулирования договорных отношений с созданными вместо МУП РУ ЖКХ г.Чебоксары управляющими компаниями и другими исполнителями коммунальных услуг, в адрес которых в декабре 2008 года были направлены договоры снабжения тепловой энергией. К тому же впервые тарифы на горячую воду, отпускаемую исполнителям коммунальных услуг и населению, были утверждены в м³. Затем прошла кампания по заключению контрактов с бюджетными потребителями. Параллельно мы приступили к расчетам начислений за отпущенную тепловую энергию и формированию всех платежно-расчетных документов в системе «Omnis», что так же потребовало дополнительных усилий.

В 2009 году Управлением продолжена работа по обследованию потребителей, начатая в 2008 году. Силами районных инспекций Управления были проведены обследования 3780 объектов потребителей. В итоге в 2008 и 2009 годах обследовано 7404 объекта потребителей. По всем объектам составлены новые техниче-

ские паспорта, уточнены объемы зданий по техническим паспортам БТИ, произведен расчет потерь через теплоизоляционные конструкции трубопроводов, расположенных в подвалах, тепловых сетях, находящихся в ведении абонентов, заключены новые договоры.

Конец года для наших специалистов – это всегда напряженная работа. Как правило, прибавляется работы с бюджетными потребителями. Идет детальный анализ: у кого избыток лимитов на оплату тепловой энергии, у кого – нехватка. А поскольку от того, как быстро будут подготовлены и направлены бюджетным потребителям соглашения об изменении сумм лимитов, зависит поступление денег в компанию, бюджетный сектор отдела реализации работает не поднимая головы. В этом году очень сложно работать с муниципальными бюджетами. На вопрос – когда оплатите за тепловую энергию, порой просто слышим – «Денег нет!». И здесь уже идет работа непосредственно с администрациями муниципальных образований.

Декабрь 2009 тоже начался напряженно. С 26 ноября 2009 вступило в силу Постановление Правительства России об изменении порядка расчетов за тепловую энергию. В связи с этим в адрес потребителей подготовлено и направлено 2120 соответствующих уведомлений. Кроме

обеспечить сбор денежных средств, так как порой даже крайние меры, к которым мы прибегаем, не позволяют решить проблемы людей, у которых просто нет денег.

— В «Коммунальных технологиях» Вы с 2006 года. Что изменилось в Управлении сбыта тепловой энергии с тех пор?

— Изобрести велосипед никто здесь не старался. Основные направления работы остались прежними. В то же время стратегия, выработанная руководством компании в части совершенствования энергосбытовой деятельности, подняла работу Управления на новый уровень. С помощью разработанных регламентов очень четко выстроена схема работы и взаимодействия как внутри Управления, так и с другими подразделениями нашего предприятия. Отмечу, что при формировании Управления в 2006 году появилось новое и очень важное подразделение – отдел балансов тепловой энергии. Аналитика, которую проводят специалисты данного отдела, позволяет увидеть наши слабые места. Были времена, когда в наш адрес валом шли жалобы: не так считаем тепловые нагрузки, неправильно производим начисления и так далее. И буквально за три года поток претензий уменьшился в несколько раз. Просто ошибки в нашей работе слишком дорого стоят. И это не только финансовые потери, но



того, с 2010 в г.Чебоксары появляются новые управляющие жилыми домами компании, которым необходимо направить договоры снабжения тепловой энергией. Не за горами договорная кампания с бюджетными потребителями, к которой тоже нужно подготовиться. Одно радует – без работы мы не останемся!

— Светлана Александровна, повлиял ли знаменитый экономический кризис на работу конкретно вашего Управления? Часто можно услышать, что за коммунальные услуги потребители платили и будут платить. И уж на предприятиях ЖКХ кризис точно отразится не так сильно.

— Это ошибочное мнение, что кризис не коснулся ООО «Коммунальные технологии». Могу сказать, что ситуация в стране сильно повлияла на платежеспособность наших абонентов. Ряд потребителей, которые ранее были благополучными, и к ним никогда не возникало вопросов по оплате, сейчас испытывают проблемы с платежами. Кроме того, необходимо понимать, что 75 процентов потребителей ООО «Коммунальные технологии» в конечном счете – население. И это очень сложная задача в нынешних условиях –

и имидж компании.

— Управление сбыта тепловой энергии – одно из самых больших подразделений в компании. У Вас как у руководителя есть ощущение, что удалось сформировать настоящую команду?

— Коллектив немаленький. Без всякого преувеличения могу сказать, что у нас каждый сотрудник – труженик. В период формирования Управления отсыпались работники, которые не смогли справиться с новыми требованиями и динамичным ритмом работы. У нас нельзя опоздать на день. Сегодня не сработает оперативно, не направишь счета на оплату, не выставишь платежки, значит, своевременно не получишь от потребителей денег. Я уверена, что в Управлении работают настоящие профессионалы, преданные своему делу.

Скоро Новый год, и хочется пожелать сотрудникам Управления сбыта тепловой энергии и предприятия в целом такой же плодотворной работы в 2010-ом году. Пусть неплательщиков в будущем году станет меньше, а полезный отпуск тепловой энергии и доходы от реализации больше! Здоровья и хорошего настроения!

Беседовал
Евгений Степанов

Вы еще воруете электричество? Тогда мы идем к вам!

Рейд за рейдом устраивают сотрудники энергоинспекции ООО «Коммунальные технологии» по выявлению несанкционированных присоединений к электрическим сетям. Выявление незаконных «подключений» - дело непростое. О случаях, когда в обход приборов учета прокладывают кабель и буквально воруют электрическую энергию, мы писали не раз. Но порой даже сами потребители не подозревают о том, что получают энергию незаконно.

К примеру, сравнительно недавно энергоинспекции нашей компании пришлось отключить от сети электроснабжения один из известных магазинов в центре Чебоксар. Как установили специалисты, пользовались электричеством здесь незаконно, причинив существенный ущерб компании «Коммунальные технологии». В данном случае электроустановки магазина были присоединены к кабельной линии 0,4 кВ до вводного устройства жилого дома по улице Карла Маркса, 35 без заключения договора электроснабжения с ОАО «Чувашская энергосбытовая компания». А это значит, что общедомовой прибор учета просто не мог фиксировать потребленную в магазине электрическую энергию. Владелица торговой точки не понимала и по-своему объясняла: «Если мы ворует электрическую энергию, то за что тогда мы платили все это время?» К слову, она даже показала договоры, которые были заключены с управляющей компанией. При этом УК «Центр» принимала от собственника магазина денежные средства за электрическую энергию, несанкционированно отбираемую из электрических сетей ООО «Коммунальные технологии». Как говорит начальник энергоинспекции Владимир Шестопапов, это грубейшее нарушение

существующего законодательства. Заключать договоры на электроснабжение с потребителями управляющая компания просто не имела права. И, к сожалению, в последнее время все больше выявляются подобные несанкционированные присоединения, которые спровоцированы управляющими компаниями. Работники энергоинспекции могут часами рассказывать о подобных случаях. «Вот, недавний пример. В доме № 21 по проспекту Ленина в Чебоксарах находится 18 различных офисов. Из них больше половины потребителей не имеют договоров на электроснабжение, а имеют документы, заключенные с управляющей компанией. В этом плане сейчас ведется активная работа», - рассказывает Владимир Шестопапов.

Неправильно заключенные договоры и убытки компании - это еще полбеды, признаются энергетики. Главное, что незаконные «присоединения» часто становятся причиной возгораний. От больших нагрузок сгорают щитовые. Уже несколько таких случаев зафиксировано в домах по улице Пролетарская, Кукшумская и на проспекте Ленина. Кроме того, это влечет за собой выход из строя и повреждение кабельных линий. На некоторое время население



На этот раз для участия в рейде были приглашены тележурналисты

остаётся без электроэнергии.

Пожалуй, ни с одним подразделением нашей компании корреспонденты газеты не выезжали бы в различные рейды так часто, как с энергоинспекцией «Коммунальных технологий». В свою очередь, от лица редакции отметим, что со специалистами энергоинспекции действительно очень приятно работать. Вы оперативны, грамотны и всегда умеете выстраивать диалог в нужном русле. Успехов вам и в следующем году!

Евгений Степанов

ИТОГИ

В компании успешно работают спортивные секции по волейболу и мини-футболу. Для сотрудников и их детей на базе СДЮШОР проводились занятия по настольному теннису. С 2009 года регулярно в спортивном зале ОСП «Чебоксарские тепловые сети» работники Общества посещают занятия по йоге. Для проведения спортивно-оздоровительных занятий приглашается ведущий преподавательский состав республики, имеющий высокую квалификационную категорию.

Специалисты по физической культуре и спорту и спортивные команды Общества поддерживают сотрудничество со спортивными федерациями и объединениями Чувашии: Федерация волейбола Чувашии, Федерация настольного тенниса Чувашии, Федерация мини-футбола (футбола) Чувашской Республики.

В рамках традиционной Спартакиады среди сотрудников Общества проведены соревнования по лыжным гонкам, мини-футболу, а также легкоатлетический кросс и товарищеские встречи по волейболу. Итого-

Спорта в нашей жизни становится больше

Поддержание активного и здорового образа жизни, профилактика заболеваний и организация досуга работников - еще одно из ключевых направлений социальной политики ООО «Коммунальные технологии».

вая турнирная таблица соревнований по итогам комплексной Спартакиады ООО «Коммунальные технологии» 2009 года сложилась следующим образом:

I место - Исполнительный аппарат,
II место - Юго-Западный производственный район ОСП «Чебоксарские тепловые сети»,
III место - ОСП «Новочебоксарские тепловые сети».

Организация масштабной спортивно-массовой работы в Обществе была бы невозможна без участия общественно-активных сотрудников компании. Зачастую основой достойного уровня проводимых спортивных мероприятий становится общественная активность сотрудников Общества. Как показывает практика, человеческий фактор и по сей день является одним из главенствующих.

Спортивный актив

ООО «Коммунальные технологии»:

- Юрий Михайлов, директор ОСП «НЧТС»
- Александр Никитин, начальник ОДС ОСП «ЧЭС»
- Куцев Андрей, мастер ЮЗПР ОСП «ЧТС»
- Андрей Тимофеев, старший мастер ЮЗПР ОСП «ЧТС»
- Сергей Верхунов, сторож МПР ОСП «ЧТС»
- Елена Егорова, заместитель начальника управления сбыта тепловой энергии ИА
- Петрова Елена, машинист насосных установок ЮЗПР ОСП «ЧТС»
- Сергей Ратов, начальник ПТО ОСП «НЧЭС»
- Игорь Русаков, мастер ОСП «НЧТС»
- Владимир Тимофеев, начальник автоколонны №5 ОСП «АТП»

Александр Соловьев

Победителей искали не на суше

Спортивный дух, дружественная атмосфера, позитивный настрой - что еще может сделать спортивное состязание столь ярким и насыщенным?

Субботный день 19 декабря оказался богатым на спортивный азарт и дружественные переживания, ведь именно в этот день в плавательном бассейне СДЮШОР №3 проходили лично-командные соревнования по плаванию среди работников предприятий жизнеобеспечения г. Новочебоксарск в рамках городского физкультурно-оздоровительного мероприятия «Голубая дорожка».

Всего в соревнованиях приняло участие 15 команд крупнейших предприятий г. Новочебоксарск. Соревнования предусматривали VIP-заплывы руководителей (заместителей) предприятий и председателей профкома, личные заплывы и эстафету смешанных команд. Лидерские позиции подтвердил директор ОСП «НЧЭС» Сергеев Дмитрий Николаевич, которому не было равных в финальном заплыве среди руководителей предприятий города. Второе место в VIP-старте занял ведущий инженер по охране труда и промышленной безопасности Михайлов Вениамин Петрович.



с юбилеем

ОСП АТП

1 января

55 лет Богданову Ананию Валериановичу, водителю автоколонны № 3

2 января

55 лет Ефремову Валерию Петровичу, водителю автоколонны № 3

19 января

50 лет Ульянову Владимиру Ильичу, слесарю по ремонту автомобилей автоколонны № 1

20 января

50 лет Хамитову Минетулле Шайхулловичу, водителю автоколонны № 1

23 января

60 лет Пелеевой Раисе Вадимовне, медицинской сестре автоколонны № 2

27 января

50 лет Скорнякову Павлу Андреевичу, начальнику автоколонны № 2

ОСП ЧЭС

3 января

50 лет Андрияновой Нине Федоровне, инспектору службы кабельных линий

55 лет Ганиуллину Мансуру Мугутасовичу, мастеру Заволжского района электрических сетей

17 января

50 лет Хомяковой Вере Михайловне, инженеру производственно-технического отдела

27 января

60 лет Стеклову Юрию Петровичу, начальнику службы подстанций

ОСП ЧТС

1 января

55 лет Рыбакову Сергею Ивановичу, слесарю по обслуживанию тепловых сетей ЦПР

60 лет Уфукову Владимиру Петровичу, слесарю по обслуживанию тепловых пунктов НПР

2 января

55 лет Михайловой Галине Николаевне, начальнику сектора по подготовке производства отдела планирования ремонтных работ

60 лет Александрову Владимиру Александровичу, слесарю по контрольно-измерительным приборам и автоматике службы тепловой автоматики и измерений

5 января

60 лет Иванову Николаю Платоновичу, слесарю-ремонтнику цеха РТСО

10 января

50 лет Харитонову Сергею Геннадьевичу, токарю-карусельщику цеха РТСО

50 лет Беловой Надежде Михайловне, рабочему зеленого хозяйства службы по благоустройству

60 лет Платичкину Анатолию Павловичу, слесарю по обслуживанию тепловых сетей ЮЗПР

12 января

50 лет Тихонову Николаю Геннадьевичу, мастеру СЗПР

19 января

55 лет Спиридоновой Маргарите Вячеславовне, старшему оператору котельной НПР

20 января

55 лет Грачеву Владимиру Валериановичу, старшему мастеру СЗПР

24 января

55 лет Артемьеву Николаю Васильевичу, слесарю по эксплуатации и ремонту газового оборудования оперативно-диспетчерской службы

25 января

55 лет Штефану Валерию Петровичу, начальнику отдела логистики и закупок

ОСП НЧТС

3 января

50 лет Семенову Николаю Анатольевичу, слесарю по ремонту оборудования тепловых сетей службы эксплуатации и ремонта оборудования тепловых сетей

4 января

50 лет Романовой Татьяне Савельевне, главному бухгалтеру

7 января

55 лет Белоусовой Татьяне Васильевне, оператору теплосилового пункта службы эксплуатации и ремонта оборудования тепловых сетей

15 января

60 лет Серебряковой Анне Федоровне, уборщицу производственных и служебных помещений административно-хозяйственного отдела

19 января

55 лет Изосимову Юрию Александровичу, главному инженеру аппарата управления