



КОММУНАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

БЕЗОПАСНОСТЬ,
БЕЗАВАРИЙНОСТЬ,
БЕСПЕРЕБОЙНОСТЬ

ТЕПЛО И СВЕТ В КАЖДЫЙ ДОМ

№ 2 (37)

ПРАЗДНИК ТЕХ, КТО ЛЮБИТ ПОБЕЖДАТЬ



Одним солнечным февральским субботним утром парк имени 500-летия Чебоксар начал свой рабочий день с приветствия сотрудников ООО «Коммунальные технологии». И действительно, в парке незаметно установили большую палатку с отоплением, вывесили фирменные флаги КТ, растянули баннер, затопили настоящую армейскую кухню. И вот первые знакомые лица. Вначале парами, а затем и целыми автобусами - в парке стали собираться катэшники. Праздник начался. Сильные морозы только поддержали атмосферу праздника и веселого настроения.

(Продолжение на 4 стр.)

Создана рабочая группа по внедрению современной системы управления предприятием

Современный автомобиль невозможно представить без гидроусилителя руля, антиблокировочной и антипробуксовочной систем, системы распределения тормозного усилия. А еще - без бортового компьютера, показывающего информацию о работе всех узлов, и кондиционера. То есть, без всего того, что делает наше перемещение в авто комфортным, безопасным и эффективным.

Точно такую же роль для бизнеса компании играет внедрение современной информационной системы, необходимой для оптимального выстраивания административного управления, оперативного учета, обеспечения четкого контроля ресурсов и материалов, качественного формирования финансовой, экономической и бухгалтерской отчетности.

Как нам сообщили в управлении информационных технологий ООО «Коммунальные технологии», подобную систему «Управление производственным предприятием» планируется внедрить и в нашей компании. «Анализ показал, что новое решение, - отметил начальник управления ИТ Дмитрий Седов, - позволит организовать комплексную информационную систему, соответствующую корпоративным, российским и международным стандартам и обеспечивающую финансово-хозяйственную деятельность предприятия».

Сегодня в компании под председательством генерального директора Виктора Лучинкина создана рабочая группа по внедрению системы «Управление производственным пред-

приятием». В нее вошли заместители генерального директора, руководители обособленных структурных подразделений, управлений и служб ООО «Коммунальные технологии». На заседаниях рабочей группы активно обсуждаются возможности системы и ее инструменты, а также насколько они позволят повысить эффективность и конкурентоспособность ООО «Коммунальные технологии».

Всего с помощью «Управления производственным предприятием» будет автоматизировано более ста рабочих мест, расположенных в каждом ОСП и Исполнительном аппарате.

«В результате реализации проекта будет создана единая система, - считает Дмитрий Седов, - охватывающая все основные бизнес-процессы и обеспечивающая возможность обмена данными между производственными подразделениями, службами подготовки ремонтов, службами логистики и планирования, экономическими и финансовыми службами, службами управления персоналом».

Валерий Львов

Уважаемые работники торговли, бытового обслуживания и жилищно-коммунального хозяйства!

Дорогие сотрудники компании «Коммунальные технологии»!

Поздравляю вас с профессиональным праздником! Ваш труд по достоинству может оценить лишь тот, кто знаком с работой не понаслышке. Сотрудники отрасли ЖКХ неутомимо стараются сохранить в наших домах воду, газ, тепло и электричество. Безусловно, надежность и ответственность профессионалов своего дела и дальше будут служить общей цели - сохранению уюта родного города и каждого дома! Примите благодарность за эту ценность, так необходимую всем нам! Здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Генеральный директор
ООО «Коммунальные технологии»
В.М. Лучинкин

Компания гордится своими сотрудниками

27 февраля Указом президента Чувашии звание «Заслуженный работник сферы обслуживания населения Чувашской Республики» было присвоено Людмиле Ярусовой, машинисту насосных установок обособленного структурного подразделения «Чебоксарские тепловые сети» ООО «Коммунальные технологии».

Людмила Ярусова заслуженно считается одним из лучших специалистов в своей области, чем заслужила авторитет в коллективе. Людмила выполняет свое дело на «отлично», постоянно привнося в работу подразделения что-то новое. К примеру, предложенный ею режим передачи тепловой энергии посредством оптимизации работы существующего оборудования позволяет, в зависимости от температуры наружного воздуха, сократить срок работы котельной 5-С на 15-20 суток в начале отопительного сезона путем подключения центрального теплового пункта от котельной 4-С и, соответственно, закончить отопительный сезон раньше. Примерный экономический эффект составляет 70 - 80 тыс. рублей. Можно сказать, Людмила стоит на страже безаварийной работы тепловых сетей. Опыт и мастерство помогают ей вовремя устранять недостатки в работе оборудования теплоснабжения.

Наталья Раштавина

Ремонтируем, не ломая

Не за горами начало ремонтной кампании. Основные планы и графики ее проведения уже составлены, бригады укомплектованы, техника готова. Однако нерешенным остался вопрос проведения ремонтов на местах.

На еженедельной планерке генерального директора Виктора Лучинкина с руководителями подразделений и служб компании особое внимание было уделено качеству предстоящих работ. Анализ предыдущих лет показал, что не все бригады, выезжающие на ликвидацию аварий или проведение ремонта тепло- или электросетей, могут это делать точно, без ущерба благоустроенной территории города. «Мы не раз наблюдали, - отметили в инспекции технического надзора, - как экскаваторы разворачиваются во дворе, только что засеянном травой, или трактор заезжает на газон с новым бордюрами».

На планерке Виктор Лучинкин заявил, что качество работ необходимо повышать, а подобный подход прекращать. В-первых, неумение работать точно вносит дискомфорт в жизнь города и его жителей, а во-вторых, серьезно отражается на затратах компании при восстановлении благоустроенных территорий - эту задачу с предприятия никто еще не снимал. Таким образом, чем меньше при разрытиях будет испорчено газонов и асфальтных покрытий, тем меньше на их восстановление компания потратит денег.

Генеральным директором было поручено данное решение довести до каждого мастера всех ОСП.

Владимир Васильев

наша служба

Если б не было зимы в городах и селах

Зима для коммунальщиков - всегда жаркое время года. И 2010 год не стал исключением. Более того, прошедшие холода внесли свои коррективы в работу систем тепло- и электроснабжения. «Как вы справились с морозами? Насколько было трудно?» - с этим вопросом мы обратились к руководителям подразделений и служб компании.



Виктор Ишутинов,
директор ОСП
«Чебоксарские
электрические
сети»:

— Этой зимой с ее продолжительными низкими температурами работы было много. Прежде всего, нам приходилось ограничивать потребление электроэнергии. Дело в том, что при понижении температуры в индивидуальных домах резко увеличивалось потребление электроэнергии. Это и понятно — все начинали включать обогревательные приборы. Разумеется, это дорого. И «умники» подключались к сети в обход приборов учета. Подобное воровство привело к тому, что увеличились нагрузки на трансформаторные подстанции. Порой нам приходилось дважды в день проводить рейды. Бывало, что некоторых потребителей мы отключали по несколько раз.

Кстати, для электрических сетей не так страшны сами морозы, как резкие перепады температуры и особенно внезапное понижение. В начале года за сутки столбик термометра падал с отметки минус 10 до 30. По закону природы при охлаждении физические предметы уменьшаются в размерах, а потом увеличиваются. При резком снижении температуры линейное удлинение

алюминиевого провода резко уменьшается. С этим и были связаны случаи обрывов проводов — они просто не выдерживали. Но мы с этим справились — восстанавливали оперативно. В целом, зима прошла без сюрпризов.



Анатолий Мальцев,
начальник инспекции
технического надзора -
начальник оперативно-диспетчерской
службы ОСП «Чебоксарские
тепловые
сети»:

— Непривычно холодная зима напомнила нам о том, что температура минус 30 градусов не аномальна для нашего региона. Но к низким температурам ООО «Коммунальные технологии» подготовилось заранее. Своевременно и качественно были выполнены плановые мероприятия по подготовке к отопительному сезону: реконструкция, ремонт, испытания тепловых сетей и теплоэнергетического оборудования.

С наступлением холодов все службы ОСП «Чебоксарские тепловые сети» усилили контроль за работой оборудования и тепловых сетей. В связи этим были проведены внеплановые планерки и противоаварийные тренировки с персоналом по устранению

аварийных ситуаций.

Оперативно-диспетчерская служба осуществляла круглосуточное дежурство и прием звонков от горожан. Принималась информация о нарушениях в теплоснабжении потребителей. Все нарушения устранялись своевременно, согласно установленным нормативам. Особое значение уделялось укомплектованности бригад ОДС качественной зимней спецодеждой.

Этот отопительный сезон был одним из самых тяжелых и холодных за последние годы. Но, несмотря на это, особенно на фоне других регионов, в которых происходили масштабные и продолжительные отключения подачи тепловой энергии, для нашей компании и городов республики зима прошла достаточно успешно.

Перед началом отопительного сезона компанией были выделены денежные средства на создание аварийного запаса материалов, оборудования и закупку переносной электростанции. Она, кстати, была просто незаменима для поддержания мобильности оперативной бригады.



Евгений Вант'ев,
директор ОСП
«Автотранспортное
предприятие»:

— С декабря 2009 года и до окончания отопительного сезона 2010



года в режим круглосуточного дежурства как на дому, так и на рабочем месте были переведены и люди, и техника. Это автокраны, экскаваторы, самосвалы, панелевозы,

бар-машины, гидромолоты и т.д. Мы перешли на скользящий график трудовой недели, что позволило значительно снизить коэффициент выпуска техники в будни. В сложных экономических условиях это был, пожалуй, единственно оправданный способ застраховать и компанию, и горожан от аварийных ситуаций и их последствий. И это доказала жизнь. Именно быстрое реагирование и слаженная работа сотрудников ОСП АТП с оперативно-диспетчерской службой ОСП ЧТС не позволили зиме и лютым морозам взять верх над городом и горожанами. В домах всегда было тепло.

Наталья Раштавина

знай наших!

Елена Егорова: «В нашей работе невозможно без соревнований»

Об упадке спортивного интереса, о нежелании молодых заниматься спортом, об угасании внимания к физической подготовке и должному воспитанию сейчас не говорит разве что ленивый. Сегодня нечасто можно встретить семьи, здоровый образ жизни которых можно назвать образцово-показательным. Семья сотрудников ООО «Коммунальные технологии» Юрия и Елены Егоровых, одержавшая победу на «Лыжне России-2010», по праву может претендовать на звание одной из самых успешных семей не только на работе, но и в спорте. Накануне Международного женского дня мы решили встретиться с заместителем начальника управления сбыта тепловой энергии Еленой Егоровой и узнать, как ей удаётся побеждать.

— Елена Вячеславовна, скорее всего, еще в студенчестве у Вас были какие-то спортивные увлечения?

— Да, конечно. Мы спортивная семья по духу и, как говорится, по зову. Я занималась плаванием, стала кандидатом в мастера спорта. Мой муж любит лыжи. Сейчас и сын разделяет наши увлечения.

— Продолжаете ли Вы сейчас свои спортивные начинания?

— У нас есть за городом свой участок, где мы, помимо работы, ещё и играем в футбол, волейбол и вышибалы. По вторникам занимаемся волейболом в замечательном спортивном зале ЧТС. Я вхожу в волейбольную команду «Коммунальных технологий», которая, кстати, занимает призовые места. В прошлом году наша «Журавушка» стала первой в Чувашии.

— Вот и «Лыжня» вывела Вас на высшую ступень пьедестала...

— В «Лыжне России» вместе участвуем уже не первый год, но только в 2010-м услышали, что есть такая семейная эстафета. И победили! Первому месту больше всего был рад наш сын. Тем более, что за победой последовал приз: нам подарили телевизор.

— Спортивные лидерские качества помогают Вам в работе?

— Я работаю в управлении сбыта тепловой энергии. Здесь очень быстрый и жёсткий темп — поступает много информации. Надо реагировать оперативно. Спортивный, соревновательный дух проецируется и на работу. К примеру, мы должны



успеть выставить счета нашим потребителям за потреблённую тепловую энергию. Затем необходимо отследить, чтобы деньги пришли вовремя. Еще раз говорю, темп бешеный. Но интересный.

Мы редко уходим с работы в 17 часов. День перенасыщен встречами и с потребителями, консультациями по телефону, поэтому сосредоточиться на документах бывает очень трудно. И только ближе к вечеру можно спокойно разобрать бумаги. Иногда даже

дома не получается забыть о работе. Вечером думаю, как начать утро. Поэтому стараюсь распорядок спланировать так, чтобы всё успеть. А организовывать время помогают занятия спортом, поэтому советую всем приучать своих детей к спорту. Это надо делать с самого начала.

— Вам удалось приучить сына к спорту?

Сашку мы отдали в тридцать восьмую спортивную школу. Специально узнавали, есть ли там плавание. Позволю себе немного

похвастаться, наш сын — отличник, и в плавании он занимает призовые места. Я тоже училась хорошо и старалась показывать хорошие результаты в плавании. Вот такая связь получается.

— Вы сказали, что на работе приходится засиживаться допоздна из-за большого объёма работы. С чем это связано?

— Как таковых больших проблем у нас нет. Хотя немного увеличилось количество неплательщиков. Не так аварийно, конечно, как сейчас пишут в прессе. Но они были, есть и всегда будут. Кризис чувствуется, но мы стараемся, чтобы он прошёл для нашей компании менее болезненно. Всё зависит от нас, как мы будем работать. Просто есть работа, которую мы стараемся исполнять чётко и правильно.

— Не могу упустить тему зимней Олимпиады: вы довольны ее итогами?

— Стыдно. А мы так надеялись на победу. Почему Россия сейчас теряет свои позиции? По-моему, раньше в государстве проводилась определённая политика по поддержке спорта. В 90-е годы из-за тяжёлой экономической ситуации спорту перестали уделять должное внимание, про него забыли. Это привело к тому, что сейчас наши дети занимаются чем угодно, но только не спортом. Сейчас политика, направленная на поддержку здорового образа жизни, стала возрождаться. Начали строить спортивные комплексы. Проводится «Лыжня России» и другие спортивные мероприятия.

Наталья Васильева

Успешно работают, стремятся вперед, побеждают...

Мужчины КТ - самые лучшие. В этом теперь нет никаких сомнений - и успешно работают, и в общественной жизни участвуют. Это подтвердил прошедший недавно конкурс «Мужчина КТ», посвященный Дню защитника Отечества. Стать участником мог любой сотрудник компании. Достаточно было представить на суд жюри эссе и отзыв трудового коллектива.

Конкурс вызвал большой интерес среди сотрудников компании, видимо, еще и потому, что проводился он впервые. По словам начальника отдела социальной политики Александра Соловьева, конкурс должен был выявить профессионалов своего дела, людей творческих, активных. После объявления условий участия началось своеобразное сревнование между обособленными структурными подразделениями на наличие «лучшего мужчины». В этом случае повезло женщинам ОСП «Чебоксарские тепловые сети» и ОСП «Новочебоксарские электрические сети» - жюри определило, что таковые работают именно в их подразделениях.

«Лучшим мужчиной КТ» стал **Василий Кузьмин**, слесарь-ремонтник шестого разряда цеха ремонта теплосилового оборудования ОСП ЧТС. Ремонт часовых механизмов, задвижек, вентиляей, сборка металлоконструкций, аварийно-восстановительные работы по капитальному ремонту котлов и тепловых сетей – со всем этим он легко справляется. Коллеги по цеху знают его как грамотного, компетентного специалиста. Василий серьезно относится к выполнению работы, отличается внимательным отношением к коллегам и своему делу. «Он всегда подтянут, в хорошей физической форме, на работе не жалеет себя – делится своим богатым опытом с молодыми сотрудниками», - рассказывают о нем коллеги. Василий – прекрасный семьянин, у него есть сын. Свободное время посвящает рыбалке и собиранию грибов.

Победил в конкурсе и ведущий инженер производственно-технического отдела ОСП «Новочебоксарские электрические сети» **Фарит Зейнутдинов**. Он в подразделении с 2008 года. И уже проявил себя как человек творческий. К работе подходит с интересом,



На фото: Фарит Зейнутдинов, Василий Кузьмин и Владимир Алексеев

увлечением. Быстро ориентируется в сложных технических вопросах. Так, за короткое время он освоил программные комплексы, схемы управления диспетчерского пункта. В коллективе Фарита ценят за чувство юмора, а дома - за отзывчивость. Он увлекается летней рыбалкой, ремонтом автомобилей, сборкой компьютеров и программным обеспечением к ним. «Фарит все время что-нибудь строит или ремонтирует», - говорят его друзья.

Владимир Алексеев работает мастером по ремонту котельной 5-С северо-западного производственного района ОСП ЧТС. Всегда творчески подходит к работе. Владимир увлекается боксом, ходит на рыбалку, свободное время проводит со своей семьей.

В день празднования Дня защитника Оте-

чества в парке им. 500-летия Чебоксар победителям были вручены призы. Организаторы конкурса поздравили победителей и поблагодарили за участие всех участников.

Со своей стороны мы предлагаем пересмотреть условия конкурса и помимо эссе, которое используется как элемент отбора лучшего сотрудника в каком-нибудь литературном институте, использовать и спортивные соревнования. Мы уверены, что большинство работников КТ без физической подготовки не смогли бы запустить котлы, укладывать трубы и ремонтировать трансформаторы. Вот здесь бы игодились «Веселые старты».

Наталья Раштавина

Создают гармонию, красоту, очаровывают...

Мастерство, профессионализм и природное обаяние сотрудниц КТ оценить предстояло жюри конкурса, как и в прошлом году, состоящем целиком из мужской половины предприятия.

На уровне условий конкурса женщин компании на сто процентов приравнили в правах с мужчинами. Им тоже предстояло написать эссе о своей роли в жизни КТ. Вообще творческая работа становится постоянным и, к сожалению, единственным критерием определения «Лучшего сотрудника». Однако подобное сочинение, как выяснилось, неплохо помогает распределить места и номинации. Так, звания «Краса и гордость КТ» была удостоена Анастасия Ефремова. Конкуренцию ей составили Татьяна Петрова, одержавшая победу в номинации «Весеннее вдохновение», Яна Федотова, ставшая победительницей в номинации «Профессионализм и обаяние», Елена Тимофеева, которая была признана лучшей за «Творческую устремленность» и Ольга Плотникова – победительница в номинации «Радуга настроений». С их работами многие уже могли ознакомиться - само эссе и фотографии участниц управление персоналом и социальной политики любезно разослало по сети компании сразу после праздников. Поэтому в газете мы решили рассказать о каждой участнице вкратце.

Анастасия Ефремова работает в компании с прошлого года. К своему делу она подходит ответственно. Важным считает то, что в КТ не только приобретает огромный опыт, но и расширяется кругозор. В своей работе Анастасия стремится к тому, чтобы посети-

тели приемной чувствовали вежливое отношение, внимание, деловой настрой. Внешнюю красоту, физическое совершенство девушки помогают поддерживать занятия шейпингом, плаванием и хореографией. Духовное богатство Анастасия развивает, читая современную и историческую литературу. Она интересуется психологией личности, дизайном интерьера, в свободное время любит смотреть художественные фильмы. По мнению Анастасии, «Женщина в КТ» – это обладательница высокого профессионализма, активной жизненной позиции и созидательной энергии».

Ольга Плотникова занимается организацией обучения и повышения квалификации сотрудников Общества. В ее профессиональные обязанности входит разработка программ обучения персонала и контроль за их исполнением. Кроме того, Ольга является хорошим тренером. Она проводит тренинги и деловые игры для сотрудников компании, входящих в перспективный кадровый резерв. Педагогическое образование помогает ей легко находить общий язык и со школьниками, и со студентами, вне зависимости от их возраста. Она успешно реализовывает Программу профориентационной работы с детьми сотрудников Общества. Ольга общительная, добрая и веселая девушка, всегда с энтузиазмом берется за новое дело. Увлекается выжиганием, пишет стихи и очень любит ежевик.

Татьяна Углова работает в Новочебоксарских электрических сетях с 2001 года. И все эти годы она была активно участвовала в спортивной жизни предприятия. Неоднократно занимала призовые места и была отмечена дипломами ООО «Коммунальные технологии» и администрации г. Новочебоксарска. В свободное время увлекается танцами.

Ни одно спортивное соревнование в КТ не проходит и без Елены Тимофеевой. Она входит в состав оргкомитета по организации таких мероприятий как лично-командные соревнования по лыжным гонкам и ежегодная легкоатлетическая эстафета. Она всегда в центре событий. Является участником массы различных мероприятий.

«Красивый человек – прежде всего, человек с богатым внутренним миром». Такое определение подходит Яне Федотовой. Яна работает в КТ с 2007 года инженером. Считает, что знания, приобретенные за время работы в компании, - это тот груз, который не тянет, а делает жизнь легче. Это светлой участнице удалось собрать больше всего теплых отзывов коллег. «У этой женщины нет вообще никаких недостатков! – говорят ее коллеги. - И в работе, и в жизни – супер!»

Мы не устаем удивляться красоте, профессионализму, мудрости сотрудниц КТ! Надеемся, что в следующем году участниц конкурса станет еще больше!

Валерий Львов

НОВОСТИ

Проектный офис «Инвестиционные проекты и энергосбережение»

Такое название в ООО «Коммунальные технологии» было присвоено новой службе, созданной в начале 2010 года. Определены и основные задачи, к выполнению которых сотрудники Проектного офиса приступили с первого дня существования своего подразделения в составе компании.

Сегодня малая энергетика обеспокоена проблемами покрытия дефицита тепловой энергии и повышения надежности электроснабжения. Одним из решений, по мнению специалистов новой службы, может стать создание на территории г. Чебоксары когенерационных установок, использующих в своей работе принцип совместной выработки электрической и тепловой энергии.

Также Проектный офис активно займется организацией и проведением мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности как в самой компании, так и в рамках сервисных договоров для других организаций.

В Маринском Посаде меняют старые опоры электропередач на новые

В целях предупреждения чрезвычайных ситуаций и обеспечения надежного электроснабжения потребителей в городе Маринский Посад бригадой Маринско-Посадского отдельного структурного подразделения Новочебоксарских электрических сетей ООО «Коммунальные технологии» были проведены работы по замене старых деревянных опор воздушных линий электропередач высокого напряжения на новые железобетонные.

В настоящее время замену опор и переброску проводов на новые линии произвели на улицах Котовского, Июльская, Народная. В ближайшее время планируется провести реконструкцию линий электропередач и на других аварийных участках города.

Первые результаты дарят надежду

Продолжается спартакиада среди коллективов физической культуры муниципальных предприятий жилищно-коммунального хозяйства. Радуют первые результаты – команда «Коммунальных технологий» заняла первое место в турнире по шашкам. А в соревнованиях по настольному теннису – третье.

По словам ведущего специалиста по физкультуре и спорту отдела социальной политики КТ Андрея Яковлева, спартакиада ориентировочно продлится до 19 марта. Так что время, чтобы принять участие и поддержать наши команды, еще есть!



ФОТОРЕПОРТАЖ



Праздник тех, кто любит побеждать

Морозы только добавили озорства участникам корпоративного мероприятия компании «Коммунальные технологии». Праздник прошел в парке им. 500-летия г. Чебоксары.



Скрутить кабель просто, как раз, два, три!



По традиции, особое настроение празднованию придала передвижная полевая кухня со вкусной гречневой кашей и горячим чаем.

Опыт организации такого большого мероприятия у компании уже имеется, и не малый. Веселый зимний праздник который год собирает не только сотрудников всех структурных подразделений «Коммунальных технологий», но и членов их семей. В этот день отдыхающих ждала самая обширная программа: катание на лошадях, снегоходе, коньках. Самых маленьких участников ждали в детском городке и других аттракционах.

Команды предприятий принимали участие в соревнованиях по гиревому спорту, армреслингу, перетягиванию каната. Самыми яркими состязаниями стали метание знаменитой задвижки ДУ-80 и вязание кабеля. Эти «виды спорта» давно стали визитной карточкой компании. Особый восторг вызвали конкурсы от отдела по делам ГО и ЧС, направленные на совершенствование навыков пользования огнетушителем при тушении пожара.



Девушки нашей компании ради мужчин готовы ходить не только на каблучках.



«Кем сегодня мечтают стать наши дети?»

Дети – наше все, с этим сложно поспорить. От выбранных ими профессий во многом зависит, каким будет наше будущее. «Кем сегодня мечтают стать наши дети?» - с таким вопросом мы обратились к сотрудникам КТ и неожиданно узнали о самом сокровенном.

хочет стать супер звездой в бальных танцах, занимается два года у Яруткина С.И.

Екатерина Михайлова, специалист планово-экономического отдела:

— Детишек у меня пока своих нет, а вот мои племяшки-двойняшки Дима и Саша хотят быть военными!!! Особенно яркое впечатление на них произвел фильм о десантниках, который показывали по телевидению 23 февраля.

Владимир Николаев, начальник единой диспетчерской службы:

— Дочке Ксюше 12 лет. Хочет стать журналистом или переводчиком. Есть у нее пример для подражания - наша родственница, которая работает журналистом, хорошо знает английский язык, бывает в Лондоне.

Сейчас дочка учится в пятом классе, но уже, благодаря профессиональному педагогу по английскому языку, класс занимает призовые места на местных олимпиадах. А старшим классам удается выигрывать во Всероссийских конкурсах.



Ольга Корнеева, бухгалтер центральной бухгалтерии:

— Сынишке Илье 6 лет. Заветная мечта – стать капитаном, чтобы много путешествовать, познавать мир во всех его красках. Очень хочет побывать в Америке – там живет его крестная мама.

с юбилеем

ОСП ЧТС

4 марта

50 лет Спековой Розе Ивановне, аппаратчику химводоочистки НЮПР

50 лет Тимофеевой Галине Алексеевне, оператору котельной ЮЗПР

5 марта

55 лет Кононову Владимиру Ивановичу, сторожу МПР

6 марта

55 лет Чечневой Людмиле Ивановне, оператору копировальных и множительных машин производственно-технического отдела

8 марта

55 лет Петровой Любови Михайловне, оператору котельной ЦПР

60 лет Яковлевой Елизавете Александровне, уборщицу производственных и служебных помещений ЮЗПР

10 марта

50 лет Ивановой Наталье Ивановне, старшему оператору котельной ЮЗПР

11 марта

50 лет Андрееву Александру Алексеевичу, начальнику 1 группы НЮП

12 марта

50 лет Сорокиной Галине Васильевне, оператору котельной СЗПР

14 марта

50 лет Химандритовой Натальи Ивановне, кладовщику ЮЗПР

50 лет Владимирову Виталию Платоновичу, электрогазосварщику производственного участка Заволжье

19 марта

50 лет Яковлеву Геннадии Георгиевичу, слесарю по ремонту оборудования котельных НЮПР

50 лет Тимофееву Алексею Петровичу, слесарю по ремонту оборудования котельных и тепловых сетей цеха РТСО

20 марта

50 лет Федосимовой Лилии Ивановне, старшему оператору котельной МПР

22 марта

55 лет Игнатьеву Александру Гавриловичу, слесарю по контрольно-измерительным приборам и автоматике СЗПР

28 марта

55 лет Григорьевой Валентине Ивановне, секретарю-машинистке аппарата управления

ОСП АТП

7 марта

60 лет Ефимову Александру Мефодьевичу, водителю автомобиля автоколонны № 1

18 марта

55 лет Власову Александру Павловичу, водителю автомобиля автоколонны № 2

20 марта

55 лет Гаврилову Вениамину Михайловичу, машинисту экскаватора автоколонны № 3

ОСП ЧЭС

5 марта

55 лет Ленкову Александру Николаевичу, электромонтеру оперативно-выездной бригады оперативно-диспетчерской службы

7 марта

50 лет Лаптевой Марии Алексеевне, технику службы кабельных линий

ОСП НЧТС

1 марта

60 лет Петрову Павлу Петровичу, слесарю по ремонту оборудования тепловых сетей службы эксплуатации и ремонта оборудования тепловых сетей

5 марта

60 лет Семенову Николаю Семеновичу, инженеру отдела логистики и закупок

Исполнительный аппарат

3 марта

55 лет Кареву Николаю Акимовичу, начальнику центра производства работ (УУЭ, служба АИИСКУЭ)

11 марта

55 лет Краснову Александру Петровичу, заместителю руководителя Проектного офиса «Инвестиционные проекты и энергосбережение»